FLETORJA ZYRTARE E REPUBLIKËS SË SHQIPËRISË

Botim i Qendrës së Publikimeve Zyrtare

www.legjislacionishqiptar.gov.al

Nr.23 2006

P Ë R M B A J T J A

		Faqe
Rezolutë e Kuvendit datë 20.3.2006	Për vlerësimin e veprimtarisë së institucionit të Avokatit të Popullit për vitin 2005..	703
Udhëzim i MPÇSSHB nr.646, datë 20.3.2006	Mbi zbatimin e vendimit të Këshillit të Ministrave nr.74, datë 11.2.1999 "Për programin e nxitjes së punësimit nëpërmjet mbështetjes së formimit institucional".................................	704
Udhëzim i MPÇSSHB nr.647, datë 20.3.2006	Mbi zbatimin e vendimit të Këshillit të Ministrave nr.632, datë 18.9.2003 "Për programin e nxitjes së punësimit të punëkërkueseve të papuna femra".....................................	707
Udhëzim i MPÇSSHB nr.648, datë 20.3.2006	Mbi zbatimin e vendimit të Këshillit të Ministrave nr.73, datë 11.2.1999 "Për programin e nxitjes së punësimit nëpërmjet formimit në punë"...	711
Udhëzim i MPÇSSHB nr.649, datë 20.3.2006	Mbi zbatimin e vendimit të Këshillit të Ministrave nr.69, datë 11.2.1999 "Për programin e nxitjes së punësimit të punëkërkuesve të papunë"...	715

REZOLUTË

PËR VLERËSIMIN E VEPRIMTARISË SË INSTITUCIONIT TË AVOKATIT TË POPULLIT PËR VITIN 2005

Kuvendi i Shqipërisë,

- duke njohur dhe vlerësuar veprimtarinë e Avokatit të Popullit si një institucion jogjyqësor në ndihmë të qytetarëve, si dhe rolin e tij për rritjen e përgjegjshmërisë dhe transparencës së administratës publike, përfshirë organet ekzekutive të gjyqësorit dhe të prokurorisë;

- duke konsideruar mbrojtjen e të drejtave të njeriut si një nga objektivat kryesorë të këtij institucioni;

- duke mbështetur punën e bërë për zbulimin e defekteve të administratës, denoncimin e sjelljeve të këqija të nëpunësve kundrejt shtetasve shqiptarë;

- duke këmbëngulur në nxitjen e transparencës së administratës publike në veprimtarinë e saj dhe angazhimin në rritjen e cilësisë së shërbimeve publike;

në bazë të nenit 26 të ligjit nr.8454, datë 4.2.1999 "Për Avokatin e Popullit" dhe nenit 103 pika 2 të Rregullores së Kuvendit, pasi u njoh me Raportin për Veprimtarinë e Institucionit të Avokatit të Popullit për vitin 2005;

Konstatoi:

- punën e bërë nga institucioni i Avokatit të Popullit për dhënien e ndihmës ligjore në rastet e konflikteve midis administratës dhe publikut;

- rritjen e ngarkesës së punës së këtij institucioni, sikundër rezulton nga rritja e numrit të ankesave që i janë drejtuar atij, si dhe nga numri i rasteve të shqyrtuara në krahasim me një vit më parë;

- bërjen gjithnjë e më publike të veprimtarisë së këtij institucioni.

Kuvendi kërkon që për vitin 2006 t'u kushtohet vëmendje e veçantë këtyre objektivave:

- vazhdimit të bashkëpunimit me Kuvendin për informimin për shkallën e respektimit të të drejtave të njeriut, si dhe për shkeljet e administratës publike në Shqipëri;

- rritjes së nivelit të bashkëpunimit me administratën publike shqiptare për rritjen e standardeve të qeverisjes, si dhe forcimit të bashkëpunimit me shoqërinë civile;

- organizimit të ditëve të hapura në mënyrë periodike në zona të ndryshme të vendit, për të rritur shkallën e ndërgjegjësimit të publikut, si dhe zbatimit edhe të formave të tjera për t'iu afruar sa më shumë atij;

- bërjes publike në mënyrë të vazhdueshme të shkeljeve të administratës publike në fushën e të drejtave të njeriut, duke kërkuar edhe masa ndaj personave përgjegjës sipas ligjit;

- rritjes cilësore të nivelit të raportimeve pranë organizmave ndërkombëtarë;

- rritjes së këmbënguljes së institucionit për ndjekjen e rekomandimeve të dhëna për administratën publike shqiptare, përfshirë edhe gjyqësorin dhe prokurorinë.

Tiranë, më 20.3.2006

UDHËZIM
Nr. 646, datë 20.3.2006

MBI ZBATIMIN E VENDIMIT TË KËSHILLIT TË MINISTRAVE NR.74, DATË 11.2.1999 "PËR PROGRAMIN E NXITJES SË PUNËSIMIT NËPËRMJET MBËSHTETJES SË FORMIMIT INSTITUCIONAL"

Në mbështetje të nenit 102, pika 4 të Kushtetutës së Republikës të Shqipërisë, në zbatim të pikës 8 të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.74, datë 11.2.1999 "Për programin e nxitjes së punësimit nëpërmjet mbështetjes së formimit institucional" dhe të nenit 18/1 të Statutit të Shërbimit Kombëtar të Punësimit miratuar me vendimin e Këshillit të Ministrave nr.42, datë 17.1.1998 "Për miratimin e Statutit të Shërbimit Kombëtar të Punësimit", i ndryshuar, Ministri i Punës, Çështjeve Sociale dhe Shanseve të Barabarta

UDHËZON:

1. Ka të drejtë të aplikojë në programin e nxitjes së punësimit nëpërmjet mbështetjes së formimit institucional, çdo subjekt i cili është person juridik/fizik me veprimtari të licencuar nga Ministri i Punës dhe i Çështjeve Sociale.

2. Subjektet që aplikojnë duhet të plotësojnë këto kushte:

i) nuk duhet të kenë bërë pushime nga puna (pa shkaqe të arsyeshme) në një periudhë njëvjeçare përpara aplikimit për programin e nxitjes së punësimit;

ii) të kenë derdhur rregullisht sigurimet e detyrueshme për një periudhë të paktën njëvjeçare;

iii) të mos kenë pasur shkelje të legjislacionit të punës të verifikuara nga inspektorati i punës për një periudhë njëvjeçare.

3. Për të përfituar nga ky program, punëdhënësi duhet të paraqesë pranë zyrës përkatëse të punësimit të rrethit ku ai zhvillon aktivitetin, dokumentacionin e mëposhtëm:

a) Një informacion mbi:

i) përshkrimin e detajuar të aktivitetit që kryen,

ii) kapacitetin e qendrës,

iii) studim mbi dobinë social-ekonomike që sjell zhvillimi i kursit.

b) Numrin e llogarisë bankare;

c) Një informacion mbi:

i) numrin e punëkërkuesve që kërkohen të trajnohen,

ii) profesionin për të cilin do të trajnohen,

iii) kohëzgjatjen e trajnimit,

iv) llojin e kontratës që kërkon të zbatojë,

v) nivelin e pagesës që ai ka dhënë për çdo person,

vi) fushën e trajnimit.

ç)Vërtetim nga dega e tatim-taksave e rrethit ku ushtron veprimtarinë personi juridik/fizik, për shlyerjen e detyrimeve tatimore, për periudhën njëvjeçare pararendëse dhe periudhën në vazhdim deri në momentin që aplikon për program nxitje punësimi;

d) Vërtetim nga dega e tatim-taksave e rrethit ku ushtron veprimtarinë personi juridik/fizik, për derdhjen e kontributeve të sigurimeve shoqërore, dhe numrin e personave të siguruar për tre muajt e fundit.

e) Lista e punëkërkuesve të punësuar dhe të siguruar para aplikimit për përfitim për programe nxitje punësimi.

Me të dhënat e dokumentacionit të mësipërm, subjekti në bashkëpunim me zyrën përkatëse të punësimit, plotëson formularin përkatës.

4. Inspektori i Inspektoratit Rajonal dhe Vendor të Punës, bën verifikimin e dokumentacionit të paraqitur nga subjekti sipas germave a, c dhe e dhe shprehet brenda 7 ditëve mbi vërtetësinë e këtij dokumentacioni, si dhe korrektësinë e subjektit ndaj legjislacionit të punës.

Marrëdhëniet midis tyre rregullohen me urdhrin nr.418, datë 25.2.2004 të Ministrit të Punës dhe Çështjeve Sociale.

5. Zyra kompetente e punësimit shpall në media çdo fillim viti numrin e projekteve që do të financojë sipas prioriteteve të vendosura nga Ministri.

6. Në rastet kur për një projekt ka të paktën tre aplikues zyra kompetente e punësimit ia paraqet ato Këshillit Lokal Tripalësh, i cili shqyrton dhe vendos mbi dobishmërinë social-ekonomike të projekteve që do të kërkohen të financohen.

7. Pas miratimit në parim të projekteve në Këshillin Lokal Tripalësh, zyra kompetente e punësimit i rendit aplikimet sipas prioriteteve të vendosura nga Ministri dhe i dërgon për miratim në komisionin e miratimit të projekteve, në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

8. Mënyra e vlerësimit të projekteve nga komisionet përcaktohet në një rregullore të miratuar nga Këshilli Administrativ Tripalësh i SHKP-së.

9. Në Drejtorinë e Përgjithshme të SHKP-së, ngrihet komisioni i miratimit të projekteve.

Mënyra e funksionimit e metodikës së punës dhe përbërjes së komisionit përcaktohet me rregullore të veçantë të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

10. Komisioni i miratimit të projekteve i Drejtorisë së Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit, vendos për miratimin ose jo të një projekti brenda 30 ditëve nga data e paraqitjes së dokumentacionit të plotësuar, nga subjekti.

11. Për projektet e miratuara, zyra kompetente e punësimit në bashkëpunim me subjektin plotësojnë listën e punëkërkuesve të papunë që do të përfshihen në program. Punëkërkuesit e papunë që përfshihen në program duhet të jenë të regjistruar në zyrat e punësimit për një periudhë të paktën tremujore.

Ndërmjet zyrave kompetente të punësimit dhe subjekteve nënshkruhet një kontratë ku përfshihen të drejtat dhe detyrat që përcakton programi për secilën palë. Kontratat e lidhura ndërmjet subjekteve dhe zyrave kompetente të punësimit janë të vlefshme vetëm për vitin kalendarik.

Në rastet kur financimi vazhdon për vitin pasardhës, shtesa përkatëse në kontratë bëhet pasi kryhet një vlerësim për zbatimin e projektit me kontratën e parë.

12. Subjekti deklaron garantimin e punësimit për 20% të pjesëmarrësve në trajnim.

Në rastet e mospunësimit të kuotës së përcaktuar më sipër, ndaj subjektit aplikohen sanksionet e mëposhtme:

a) Subjekti nuk ka të drejtë të riaplikojë për projekte të programeve të nxitjes së punësimit;

b) Subjekti kthen shumën e financimit të marrë për 20% të pjesmarrësve të trajnuar.

13. Në zbatim të pikës 1, paragrafit të parë të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.74, datë 11.2.1999 "Për programin e nxitjes së punësimit nëpërmjet mbështetjes së formimit institucional", zyra kompetente e punësimit paguan tarifat e trajnimit institucional të kursantëve punëkërkues të papunë të regjistruar nga zyra e punësimit, për një periudhë 6-mujore, me përjashtim të programeve që zbatohen në fushën e industrisë minerale, nxjerrëse dhe përpunuese ku kohëzgjatja mund të jetë deri në 9 muaj. Përcaktimi i masës së tarifës bëhet me marrëveshje midis subjektit dhe zyrës kompetente të punësimit dhe miratohet nga Drejtoria e Përgjithshme e SHKP-së.

14. Financimi ndaj subjektit bëhet duke iu referuar nivelit të pagës minimale në shkallë vendi, për efekt të zbatimit të këtij vendimi.

15. Në zbatim të paragrafit të dytë të pikës 1 të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.74, datë 11.2.1999 "Për programin e nxitjes së punësimit nëpërmjet mbështetjes së formimit institucional", në rastin kur subjekti punëson me kontratë të rregullt njëvjeçare (sipas profesionit për të cilin u trajnuan) mbi kuotën 20% sipas pikës 1 të paragrafit të parë të vendimit të Këshillit të Ministrave të sipërpërmendur, subjekti përfiton një shpërblim shtesë deri në tri paga minimale në shkallë vendi për çdo të punësuar mbi këtë kuotë.

16. Në zbatim të pikës së dytë të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.74, datë 11.2.1999 "Për programin e nxitjes së punësimit nëpërmjet mbështetjes së formimit institucional", Shërbimi Kombëtar i Punësimit financon jo më shumë se 60% të kostos së përgjithshme të kursit, kur 60% e kursantëve janë punëkërkues të papunë nga lista e zyrës së punësimit.

Në zbatim të pikës 4 të vendimit të Këshillit të Ministrave të sipërpërmendur, punëkërkuesit e papunë që marrin pjesë në projektin e formimit profesional, përfitojnë pagesë pjesëmarrje në kurs në masën 50% të pagës minimale në shkallë vendi. Për punëkërkuesit e papunë përfitues të programeve shtetërore të mbështetjes me të ardhura (pagesë papunësie dhe ndihmë ekonomike) pagesa është 80% e pagës minimale në shkallë vendi.

17. Zyra kompetente e punësimit çregjistron nga lista e punëkërkuesve të papunë personat që pa arsye të pranueshme refuzojnë të marrin pjesë në program. Procedurat përcaktohen në rregulloren e Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

18. Zyra kompetente e punësimit plotëson listën e personave të përfshirë në program, të cilët janë përfitues të pagesës së papunësisë. Zyra kompetente e punësimit llogarit, nëpërmjet kësaj liste, fondet e kursyera nga ai program të cilat i kalojnë masën 100% buxhetit të këtij programi.

19. Zyra kompetente e punësimit plotëson listën e personave të punësuar që janë pjesëtarë të familjeve përfituese të programit të ndihmës ekonomike. Zyra e punësimit llogarit nëpërmjet këtij formulari sasinë e fondeve që përfiton ky program nga punësimi i tyre. Kjo sasi është 50% e ndihmës ekonomike të plotë për një familje me 4 persona për çdo muaj trajnim.

20. Marrëdhëniet midis zyrave kompetente të punësimit, subjektit dhe punëkërkuesve të papunë të punësuar sipas këtij programi, vendosen në marrëveshje të përbashkëta midis tyre. Subjekti dhe punëmarrësi nënshkruajnë një kontratë për kushtet e punësimit të personave që punësohen. Kontrata përmban në çdo rast emrat e të gjithë personave që do të angazhohen në program.

21. Në rastet ku punëmarrësit pjesëmarrës në programe trajnimi sipas këtij programi largohen përpara afatit të përcaktuar në kontratë, subjekti duhet të bëjë njoftim në zyrën e punësimit. Kursantët e larguar nuk zëvendësohen. Zyra kompetente e punësimit bën menjëherë ndërprerjen e financimit për kursantin e larguar.

22. Zyra kompetente e punësimit përpilon dhe dërgon çdo muaj në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit informacione në lidhje me projektet, zbatimin e tyre, personat e trajnuar, personat e punësuar, përfituesit e programeve të mbështetjes me të ardhura, punëkërkuesit e papunë etj.

23. Procedurat e mëtjeshme për përdorimin e fondeve të nxitjes së punësimit, përcaktohen në udhëzimin e përbashkët të Ministrit të Punës, Çështjeve Sociale dhe Shanseve të Barabarta dhe Ministrit të Financave nr.1, datë 5.2.2001 "Për kriteret dhe procedurat e subvencionimit për të nxitur punësimin".

24. Procedurat për zbatimin e këtij programi, formularët tip, kontratat tip, marrëveshjet tip, përcaktohen me rregulloren metodike të zbatimit të programit të miratuar nga Këshilli Administrativ Tripalësh i Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

Kontratat dhe marrëveshjet tip të miratuara, të shërbejnë vetëm si udhëzues për punonjësit e zyrave të punësimit, ndërkohë që ato duhet të rishkruhen për çdo rast lidhje kontrate me subjekte të ndryshme.

25. Për përparësitë dhe fushat prioritare ku do të zbatohet programi, të zbatohet urdhri i nxjerrë çdo fillim viti nga Ministri i Punës, Çështjeve Sociale dhe Shanseve të Barabarta.

26. Udhëzimi nr.895, datë 12.4.2000 "Për zbatimin e vendimit të Këshillit të Ministrave nr.74, datë 11.2.1999 "Për programin e nxitjes së punësimit, nëpërmjet mbështetjes së formimit institucional", ndryshuar me udhëzimin nr.74, datë 14.1.2004" shfuqizohet.

Ky udhëzim hyn në fuqi pas botimit në Fletoren Zyrtare.

KOÇO BARKA
MINISTRI I PUNËS, ÇËSHTJEVE SOCIALE
DHE SHANSEVE TË BARABARTA

UDHËZIM
Nr. 647, datë 20.3.2006

MBI ZBATIMIN E VENDIMIT TË KËSHILLIT TË MINISTRAVE NR.632, DATË 18.09.2003 "PËR PROGRAMIN E NXITJES SË PUNËSIMIT TË PUNËKËRKUESEVE TË PAPUNA FEMRA"

Në mbështetje të nenit 102 pika 4 të Kushtetutës së Republikës të Shqipërisë, vendimit të Këshillit të Ministrave nr.632, datë 18.9.2003 "Programin e nxitjes së punësimit të punëkërkueseve të papuna femra" dhe nenit 18/1 të Statutit të Shërbimit Kombëtar të Punësimit miratuar me vendimin e Këshillit të Ministrave nr.42, datë 17.1.1998 "Për miratimin e Statutit të Shërbimit Kombëtar të Punësimit" i ndryshuar, Ministri i Punës, Çështjeve Sociale dhe Shanseve të Barabarta

UDHËZON:

1. Ka të drejtë të aplikojë në programin e nxitjes së punësimit të punëkërkueseve të papuna femra çdo punëdhënës, i cili është person juridik/fizik.

2. Punëdhënësit që aplikojnë duhet të plotësojnë këto kushte:

i) nuk duhet të kenë bërë pushime nga puna (pa shkaqe të arsyeshme) në një periudhë njëvjeçare përpara aplikimit për programin e nxitjes së punësimit;

ii) të kenë derdhur rregullisht sigurimet e detyrueshme për një periudhë të paktën njëvjeçare;

iii) të mos kenë pasur shkelje të legjislacionit të punës të verifikuara nga inspektoriati i punës për një periudhë njëvjeçare.

3. Për të përfituar nga ky program, punëdhënësi duhet të paraqesë pranë zyrës kompetente të punësimit të rrethit ku ai zhvillon aktivitetin, dokumentacionin e mëposhtëm:

a) Vendimin e gjykatës së rrethit për regjistrimin si person juridik apo fizik (në vendimin e gjykatës duhet të jetë përfshirë aktiviteti për të cilin kërkon të punësojë punëkërkuesit e papunë).

b) Certifikatën e rregjistrimit në organin tatimor.

c) Informacion mbi:

i) përshkrimin e detajuar të aktivitetit që kryen,

ii) numrin e fuqisë punëtore,

iii) listën e punëtorëve të punësuar dhe të siguruar para aplikimit për përfitim për programe nxitje punësimi

iv) nivelin e pagës që ai ka dhënë për çdo person.

d) Vërtetim për kontributet e paguara për sigurimet shoqërore e shëndetësore për tatimpaguesin, që lëshohen nga organi tatimor përkatës.

e) Vërtetim për periudhën pararendëse (për të paktën 1 vit) për pagesën e kontributit të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore, si dhe numrin e personave të siguruar, të lëshuar nga organet e sigurimeve shoqërore.

f) Numrin e llogarisë bankare.

g) Një informacion mbi:

i) numrin e punëtorëve që kërkohen të punësohen,

ii) profesionin për të cilin do të punësohen,

iii) përshkrimin e aktivitetit që do të kryejnë këta punëtorë,

iv) kohëzgjatjen e punësimit,

v) llojin e kontratës që kërkon të zbatojë,

vi) nivelin e pagës.

h) Një plan biznesi ku të jetë e justifikuar rritja e menjëhershme e fuqisë punëtore dhe kushtet e punës, pajisjeve dhe ambienteve.

i) Vërtetim nga dega e tatim-taksave e rrethit ku ushtron veprimtarinë personi juridik/fizik, për shlyerjen e detyrimeve tatimore, për periudhën njëvjeçare pararendëse dhe periudhën në vazhdim deri në momentin që aplikon për program nxitje punësimi.

Me të dhënat e dokumentacionit të mësipërm, punëdhënësi në bashkëpunim me zyrën kompetente të punësimit, plotëson formularin përkatës.

4. Inspektori i Inspektoratit Rajonal dhe Vendor të Punës, bën verifikimin e dokumentacionit të paraqitur nga subjekti sipas germave c dhe g dhe shprehet brenda 7 ditëve mbi vërtetësinë e këtij dokumentacioni, si dhe korrektësinë e subjektit ndaj legjislacionit të punës. Marrëdhëniet midis tyre rregullohen me urdhrin nr.418, datë 25.2.2004 të Ministrit të Punës dhe Çështjeve Sociale.

5. Zyra kompetente e punësimit shpall në media, çdo fillim viti, numrin e projekteve që do të financojë sipas prioriteteve të vendosura nga Ministri. Vetëm në rastet kur për një projekt ka të paktën tre aplikues zyra e punësimit ia paraqet ato Këshillit Lokal Tripalësh, i cili shqyrton dhe vendos mbi dobishmërinë social-ekonomike të projekteve që do të kërkohen të financohen.

6. Pas miratimit në parim të projekteve në Këshillin Lokal Tripalësh zyra kompetente e punësimit i rendit aplikimet sipas prioriteteve të vendosura nga Ministri dhe i dërgon për miratim si më poshtë:

a) Zyra vendore e punësimit dërgon për miratim të gjitha projektet, sipas rastit në zyrën rajonale të punësimit ose në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

b) Zyra rajonale e punësimit miraton projektet, kur aplikues janë ndërmarrjet e vogla në kuptim të ligjit nr.8957, datë 17.10.2002 "Për ndërmarrjet e vogla dhe të mesme" dhe dërgon për miratim në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit projektet ku aplikues janë ndërmarrjet që kanë mbi 21 të punësuar.

Sipas ligjit të sipërpërmendur:

I. Ndërmarrjet e vogla janë ndërmarrjet të cilat:

a) punësojnë 6-20 punonjës;

b) xhiroja ekonomike vjetore e tyre nuk e kalon shumën 40 milionë lekë;

c) 100 për qind e kapitalit të këtyre ndërmarrjeve zotërohet nga subjekte, të cilat, në kuptim të ligjit të sipërpërmendur, klasifikohen si ndërmarrje të vogla.

II. Ndërmarrjet e mesme janë ndërmarrjet të cilat:

a) punësojnë 21-80 punonjës;

b) xhiroja ekonomike vjetore e tyre nuk e kalon shumën 80 milionë lekë;

c) më pak se 25 për qind e kapitalit të këtyre ndërmarrjeve zotërohet nga subjekte, të cilat, në kuptim të ligjit të sipërpërmendur, nuk klasifikohen si ndërmarrje të vogla dhe të mesme.

7. Në rastet kur aplikues janë ndërmarrje të vogla në kuptimin e numrit të punonjësve, por me përfitimin e financimit sipas këtij programi hyjnë te ndërmarrjet e mesme, aplikimi dërgohet për miratim në komisionin e ngritur në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

8. Mënyra e vlerësimit të projekteve nga komisionet përcaktohet në një rregullore të miratuar nga Këshilli Administrativ Tripalësh i SHKP-së.

9. Për zbatimin e pikës 6 ngrihen komisionet përkatës për miratimin e projekteve dhe konkretisht:

a) në çdo zyrë rajonale punësimi ngrihet komisioni i miratimit të projekteve;

b) në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit ngrihet komisioni i miratimit të projekteve.

Mënyra e funksionimit e metodikës së punës dhe përbërjes së komisioneve përcaktohet me rregullore të veçantë të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

10. Komisioni i zyrës rajonale të punësimit vendos për miratimin ose jo të një projekti nga tre të tillë brenda 20 ditëve nga data e paraqitjes së kërkesës për aplikim nga punëdhënësit. Komisioni i miratimit të projekteve në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit, vendos për miratimin ose jo të një projekti brenda 30 ditëve nga data e paraqitjes për aplikim nga punëdhënësit.

11. Për projektet e miratuara zyra kompetente e punësimit në bashkëpunim me punëdhënësin plotësojnë listën e punëkërkuesve të papunë që do të përfshihen në program. Punëkërkuesit e papunë që përfshihen në program duhet të jenë të regjistruar në zyrat e punësimit për një periudhë të paktën tre mujore para aplikimit në projekt.

Ndërmjet zyrave kompetente të punësimit dhe punëdhënësit nënshkruhet një kontratë ku përfshihen të drejtat dhe detyrat që përcakton programi për secilën palë. Kontratat e lidhura ndërmjet punëdhënësit dhe zyrave kompetente të punësimit janë të vlefshme vetëm për vitin kalendarik.

Në rastet kur financimi vazhdon për vitin pasardhës, shtesa përkatëse në kontratë bëhet pasi kryhet një vlerësim për zbatimin e projektit me kontratën e parë.

12. Për efekt zbatimi të këtij vendimi, financimi për sigurimet e detyrueshme bëhet proporcionalisht duke iu referuar nivelit të shpenzimeve të kontributit të punëdhënësit.

13. Për çdo të punësuar, sipas pikës 1 të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.632, datë 18.9.2003 "Programin e nxitjes së punësimit të punëkërkueseve të papuna femra", punëdhënësi përfiton financimin mujor të barabartë me 70% të shumës së shpenzimeve të sigurimeve të detyrueshme (kontributi i punëdhënësit) për gjithë vitin e zbatimit të kontratës.

70% të sigurimeve të detyrueshme

14. Për efekt të zbatimit të pikës 2 të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.632, datë 18.9.2003 "Programin e nxitjes së punësimit të punëkërkueseve të papuna femra", punëdhënësi përfiton financim mujor:

a) 70% të shumës së shpenzimeve për sigurime të detyrueshme (kontributi i punëdhënësit) për vitin e parë të zbatimit të kontratës;

b) 85% të shumës së shpenzimeve për sigurimet e detyrueshme (kontributi i punëdhënësit) për çdo të punësuar, për të gjithë vitin e zbatimit të kontratës. Financimi fillon në vitin e dytë të zbatimit të kontratës.

70% sigurime të detyrueshme viti i parë

85% sigurime të detyrueshme viti i dytë

15. Për efekt të zbatimit të pikës 3 të vendimit të Këshillit të Ministravë nr.632, datë 18.9.2003 "Programin e nxitjes së punësimit të punëkërkueseve të papuna femra", punëdhënësi përfiton financim mujor:

a) 70% të shumës së shpenzimeve për sigurime të detyrueshme (kontributi i punëdhënësit) për vitin e parë të zbatimit të kontratës;

b) 85% të shumës së shpenzimeve për sigurimet e detyrueshme (kontributi i punëdhënësit) për vitin e dytë të zbatimit të kontratës, për çdo të punësuar;

c) të barabartë me 100% të shumës së shpenzimeve të detyrueshme (kontributi i punëdhënësit) për çdo të punësuar, për vitin e tretë të zbatimit të kontratës. Financimi fillon vitin e tretë të zbatimit të kontratës.

70% sigurime të detyrueshme viti i parë

85% sigurime të detyrueshme viti i dytë

100% sigurime të detyrueshme viti i tretë

16. Në zbatim të pikës 4 të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.632, datë 18.9.2003 "Programin e nxitjes së punësimit të punëkërkueseve të papuna femra", punëdhënësit të cilët punësojnë punëkërkuese femra mbi 35 vjeç, femra rome, femra me aftësi të kufizuara, vajzat nëna, femra të divorcuara me probleme sociale:

a) (paragrafi a) Kur punësimi bëhet sipas pikës 1 të vendimit të sipërpërmendur, përveç financimit sipas pikës 13 të këtij udhëzimi, përfitojnë financim 4 paga minimale në shkallë vendi gjatë vitit të parë të zbatimit të kontratës. 3 paga jepen në fillim të vitit të punës (për çdo muaj) dhe 1 pagë jepet në muajin e fundit të kontratës së punës.

70% sigurime të detyrueshme

4 paga minimale

b) (Paragrafi b) Kur punësimi bëhet sipas pikës 2 të vendimit të sipërpërmendur, përveç financimit sipas pikës 13 dhe 14 të këtij udhëzimi dhe paragrafit 1 të kësaj pike, përfitojnë financim 6 paga minimale në shkallë vendi. 5 paga minimale në shkallë vendi jepen në fillim të vitit të dytë të kontratës (për çdo muaj) dhe 1 pagë jepet në fund të vitit.

70% sigurime të detyrueshme për vitin e parë

85% sigurime të detyrueshme për vitin e dytë

4 paga minimale për vitin e parë

6 paga minimale për vitin e dytë

c. (paragrafi c) Kur punësimi bëhet sipas pikës 3 të vendimit të sipërpërmendur, përveç financimit sipas pikës 15 të këtij udhëzimi dhe paragrafi 1 dhe 2 i kësaj pike, përfitojnë 8 paga minimale në shkallë vendi. 7 paga jepen në 7 muajt e parë të zbatimit të kontratës dhe 1 pagë jepet në muajin e fundit të zbatimit të kontratës.

70% sigurime të detyrueshme për vitin e parë

85% sigurime të detyrueshme për vitin e dytë

100% sigurime të detyrueshme për vitin e tretë

4 paga minimale për vitin e parë

6 paga minimale për vitin e dytë

8 paga minimale për vitin e tretë

17. Identifikimi i personave sipas pikës 4 bëhet si më poshtë:

1. Për femrat e trafikuara listat e tyre kërkohen çdo fillim viti nga Shërbimi Social Shtetëror për ato që trajtohen në institucionet shtetërore të përkujdesit, si dhe nga OJF-të të cilat kanë marrëveshje me Ministrinë e Punës dhe Çështjeve Sociale;

2. Për femra mbi 35 vjeç, identifikimi bëhet nga regjistrimi në zyrën kompetente të punësimit (duke e vërtetuar me një kopje të dokumentit të identifikimit të noterizuar);

3. Për femrat rome të regjistruara, zyrat e punësimit duhet të bashkëpunojnë me shoqatat rome të regjistruara në gjykatë;

4. Për femrat me aftësi të kufizuara, identifikimi bëhet me vërtetim të komisioneve KMCAP dhe KMPV;

5. Për vajzat-nëna, të paraqitet certifikata nga zyra e gjendjes civile;

6. Për femra të divorcuara me probleme sociale, të kërkohet vendimi i gjykatës për zgjidhje martese dhe një vërtetim nga njësia administrative përkatëse për gjendjen ekonomike të tyre.

18. Në zbatim të pikës 5 të vendimit të Këshillit të Ministravë nr.632, datë 18.9.2003 "Programin e nxitjes së punësimit të punëkërkueseve të papuna femra", kontrolli bëhet nga inspektorët e Inspektoratit Rajonal dhe Vendor për pikat a, b dhe c dhe punëdhënësi përfiton nga ky program, kur nga kontrollet e bëra rezulton se nuk janë shkelur këto pika.

19. Me kërkesë të Inspektoratit Shtetëror të Punës apo të strukturave të kontrollit të Shërbimit Kombëtar të Punësimit punëdhënësit i ndërpritet financimi kur bën pushime, pa shkaqe të arsyeshme të punëmarrësve të tjerë jashtë këtij programi.

20. Në zbatim të pikës 7 të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.632, datë 18.9.2003 "Programin e nxitjes së punësimit të punëkërkueseve të papuna femra", zyra kompetente e punësimit llogarit nëpërmjet formularit të personave të punësuar që janë përfitues të pagesës së papunësisë fondet e kursyera nga ai program të cilat i kalojnë në masën 100% buxhetit të këtij programi. Procedurat e kalimit të fondeve përcaktohen në udhëzimin e përbashkët të Ministrit të Financave nr.1, datë 5.2.2001 "Për kriteret dhe procedurat e subvencionimit për të nxitur punësimin".

21. Marrëdhëniet midis zyrave kompetente të punësimit, punëdhënësit dhe punëkërkuesve të papunë të punësuar sipas këtij programi, vendosen në marrëveshje të përbashkëta midis tyre. Punëdhënësi dhe punëmarrësi nënshkruajnë një kontratë për kushtet e punësimit të personave që punësohen. Kontrata përmban në çdo rast emrat e të gjithë personave që do të angazhohen në program.

22. Në rastet kur punëmarrësit e punësuar sipas këtij programi largohen përpara afatit të përcaktuar në kontratë, punëdhënësi duhet të bëjë njoftim në zyrën e punësimit. Punëmarrësit e larguar nuk zëvendësohen.

23. Zyra kompetente e punësimit përpilon dhe dërgon çdo muaj në drejtorinë e përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit informacion në lidhje me projektet, zbatimin e tyre, personat e punësuar, përfituesit e programeve të mbështetjes me të ardhura etj. Detaje të mëtejshme përcaktohen në rregulloren e Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

24. Në zbatim të pikës 8, vendimit të Këshillit të Ministrave nr.632, datë 18.9.2003 “Programin e nxitjes së punësimit të punëkërkueseve të papuna femra”, kostoja e programit mbulohet nga fondet vjetore të Buxhetit të Shtetit për nxitjen e punësimit.

25. Procedurat për përdorimin e fondeve të nxitjes së punësimit dhe hollësi të tjera përcaktohen në udhëzimin e përbashkët të Ministrit të Punës, Çështjeve Sociale dhe Shanseve të Barabarta dhe Ministrit të Financave nr.1, datë 5.2.2001 “Për kriteret dhe procedurat e subvencionimit për të nxitur punësimin”.

26. Procedurat për zbatimin e këtij programi, formularët tip, kontratat tip, marrëveshjet tip, rregullohen me rregulloren metodike të zbatimit të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

Kontratat dhe marrëveshjet tip të miratuara, të shërbejnë vetëm si udhëzues për punonjësit e zyrave të punësimit, ndërkohë që ato duhet të rishkruhen për çdo rast lidhje kontrate me subjekte të ndryshme.

27. Për përparësitë dhe fushat prioritare ku do të zbatohet programi, të zbatohet urdhri i nxjerrë çdo fillim viti nga Ministri i Punës, Çështjeve Sociale dhe Shanseve të Barabarta.

28. Udhëzimi nr.76, datë 14.1.2004 “Mbi zbatimin e vendimit të Këshillit të Ministrave nr.632, datë 18.9.2003 “Për programin e nxitjes së punësimit të punëkërkueseve të papuna femra, i ndryshuar, shfuqizohet.

Ky udhëzim hyn në fuqi pas botimit në Fletoren Zyrtare.

KOÇO BARKA
MINISTRI I PUNËS, ÇËSHTJEVE SOCIALE
DHE SHANSEVE TË BARABARTA

UDHËZIM
Nr. 648, datë 20.3.2006

MBI ZBATIMIN E VENDIMIT TË KËSHILLIT TË MINISTRAVE NR.73, DATË 11.2.1999 “PËR PROGRAMIN E NXITJES SË PUNËSIMIT, NËPËRMJET FORMIMIT NË PUNË”

Në mbështetje të nenit 102 pika 4 të Kushtetutës së Republikës të Shqipërisë, në zbatim të pikës 6 të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.73, datë 11.2.1999 “Për programin e nxitjes së punësimit, nëpërmjet formimit në punë” dhe të nenit 18/1 të Statutit të Shërbimit Kombëtar të Punësimit, miratuar me vendimin e Këshillit të Ministrave nr.42, datë 17.1.1998 “Për miratimin e Statutit të Shërbimit Kombëtar të Punësimit” i ndryshuar, Ministri i Punës, Çështjeve Sociale dhe Shanseve të Barabarta

UDHËZON:

1. Ka të drejtë të aplikojë në programin e nxitjes së punësimit të punëkërkuesve të papunë çdo punëdhënës, i cili është person juridik apo fizik.

2. Punëdhënësit që aplikojnë duhet të plotësojnë këto kushte:

i) nuk duhet të kenë bërë pushime nga puna (pa shkaqe të arsyeshme) në një periudhë njëvjeçare përpara aplikimit për programin e nxitjes së punësimit;

ii) të kenë derdhur rregullisht sigurimet e detyrueshme për një periudhë të paktën njëvjeçare;

iii) të mos kenë pasur shkelje të legjislacionit të punës të verifikuara nga Inspektorati i Punës për një periudhë njëvjeçare.

3. Për të përfituar nga ky program, punëdhënësi duhet të paraqesë pranë zyrës kompetente të punësimit të rrethit ku ai zhvillon aktivitetin, dokumentacionin e mëposhtëm:

a) Vendimin e gjykatës së rrethit për regjistrimin si person juridik apo fizik (në vendimin e gjykatës duhet të jetë përfshirë aktiviteti për të cilin kërkon të punësojë punëkërkuesit e papunë).

b) Certifikatën e regjistrimit në organin tatimor.

c) Informacion mbi:

i) përshkrimin e detajuar të aktivitetit që kryen;

ii) numrin e fuqisë punëtore;

iii) Listën e punëtorëve të punësuar dhe të siguruar para aplikimit për përfitim për programe nxitje punësimi;

iv) nivelin e pagës që ai ka dhënë për çdo person.

ç) Vërtetim për kontributet e paguara për sigurimet shoqërore e shëndetësore për tatimpaguesin, që lëshohen nga organi tatimor përkatës.

d) Vërtetim për periudhën pararendëse (për të paktën 1 vit) për pagesën e kontributit të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore, si dhe numrin e personave të siguruar, të lëshuar nga organet e sigurimeve shoqërore.

dh) Numrin e llogarisë bankare.

e) Një informacion mbi:

i) numrin e punëtorëve që kërkohen të punësohen,

ii) profesionin për të cilin do të punësohen,

iii) përshkrimin e aktivitetit që do të kryejnë këta punëtorë,

iv) kohëzgjatjen e punësimit,

v) llojin e kontratës që kërkon të zbatojë,

vi) nivelin e pagës.

ë) Një plan biznesi ku të jetë e justifikuar rritja e menjëhershme e fuqisë punëtore dhe kushtet e punës, pajisjeve dhe ambienteve.

f) Vërtetim nga dega e tatim-taksave e rrethit ku ushtron veprimtarinë personi juridik/fizik, për shlyerjen e detyrimeve tatimore, për periudhën njëvjeçare pararendëse, si dhe periudhën e vitit në vazhdim deri në momentin që aplikon për program nxitje punësimi.

Me të dhënat e dokumentacionit të mësipërm, punëdhënësi në bashkëpunim me zyrën kompetente të punësimit, plotëson formularin përkatës.

4. Inspektori i Inspektoratit Rajonal dhe Vendor të Punës bën verifikimin e dokumentacionit të paraqitur nga subjekti sipas germave “c” dhe “e” dhe shprehet brenda 7 ditëve mbi vërtetësinë e këtij dokumentacioni, si dhe korrektësinë e subjektit ndaj legjislacionit të punës. Marrëdhëniet midis tyre rregullohen me urdhrin nr.418, datë 25.2.2004 të Ministrit të Punës dhe Çështjeve Sociale.

5. Zyra kompetente e punësimit shpall në media çdo fillim viti numrin e projekteve që do të financojë sipas prioriteteve të vendosura nga Ministri. Vetëm në rastet kur për një projekt ka të paktën tre aplikues zyra e punësimit ia paraqet ato Këshillit Lokal Tripalësh, i cili shqyrton dhe vendos mbi dobishmërinë social-ekonomike të projekteve që do të kërkohen të financohen.

6. Pas miratimit në parim të projekteve në Këshillin Lokal Tripalësh zyra kompetente e punësimit i rendit aplikimet sipas prioriteteve të vendosura nga Ministri dhe i dërgon për miratim si më poshtë:

a) Zyra vendore e punësimit dërgon për miratim të gjitha projektet, sipas rastit në zyrën rajonale të punësimit ose në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

b) Zyra rajonale e punësimit miraton projektet, kur aplikues janë ndërmarrjet e vogla në kuptim të ligjit nr.8957, datë 17.10.2002 “Për ndërmarrjet e vogla dhe të mesme” dhe dërgon për miratim në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit projektet ku aplikues janë ndërmarrjet që kanë mbi 21 të punësuar.

Sipas ligjit të sipërpërmendur:

I. Ndërmarrjet e vogla janë ndërmarrjet të cilat:

a) punësojnë 6-20 punonjës;

b) xhiroja ekonomike vjetore e tyre nuk e kalon shumën 40 milionë lekë;

c) 100 për qind e kapitalit të këtyre ndërmarrjeve zotërohet nga subjekte, të cilat, në kuptim të ligjit të sipërpërmendur, klasifikohen si ndërmarrje të vogla.

II. Ndërmarrjet e mesme janë ndërmarrjet të cilat:

a) punësojnë 21-80 punonjës;

b) xhiroja ekonomike vjetore e tyre nuk e kalon shumën 80 milionë lekë;

c) më pak se 25 për qind e kapitalit të këtyre ndërmarrjeve zotërohet nga subjekte, të cilat, në kuptim të ligjit të sipërpërmendur, nuk klasifikohen si ndërmarrje të vogla dhe të mesme.

7. Në rastet kur aplikues janë ndërmarrje të vogla në kuptimin e numrit të punonjësve, por me përfitimin e financimit sipas këtij programi hyjnë te ndërmarrjet e mesme, aplikimi dërgohet për miratim në komisionin e ngritur në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

8. Mënyra e vlerësimit të projekteve nga komisionet përcaktohet në një rregullore të miratuar nga Këshilli Administrativ Tripalësh i SHKP-së.

9. Për zbatimin e pikës 6 të këtij udhëzimi ngrihen komisionet përkatëse për miratimin e projekteve dhe konkretisht:

a) Në çdo zyrë rajonale punësimi ngrihet komisioni i miratimit të projekteve.

b) Në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit ngrihet komisioni i miratimit të projekteve.

Mënyra e funksionimit e metodikës së punës dhe përbërjes së komisioneve përcaktohet me rregullore të veçantë të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

10. Komisioni i zyrës rajonale të punësimit vendos për miratimin ose jo të projektit brenda 20 ditëve nga data e paraqitjes së kërkesës për aplikim nga punëdhënësi. Komisioni i Drejtorisë së Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit vendos për miratimin ose jo të projektit brenda 30 ditëve nga data e paraqitjes për aplikim nga punëdhënësi.

11. Për projektet e miratuara zyra kompetente e punësimit, në bashkëpunim me punëdhënësin, plotësojnë listën e punëkërkuesve të papunë që do të përfshihen në program. Punëkërkuesit e papunë që përfshihen në program duhet të jenë të regjistruar në zyrat e punësimit për një periudhë të paktën tre mujore.

Ndërmjet zyrave kompetente të punësimit dhe punëdhënësit nënshkruhet një kontratë ku përfshihen të drejtat dhe detyrat që përcakton programi për secilën palë. Kontratat e lidhura ndërmjet punëdhënësit dhe zyrave kompetente të punësimit janë të vlefshme vetëm për vitin kalendarik.

Në rastet kur financimi vazhdon për vitin pasardhës, shtesa përkatëse në kontratë bëhet pasi kryhet një vlerësim për zbatimin e projektit me kontratën e parë.

12. Në zbatim të pikës 1 të vendimit për çdo punëkërkues të përfshirë në program punëdhënësi përfiton:

a) Kompensim mujor për pagë në masën 100% të pagës minimale për një periudhë deri në 6 muaj me përjashtim të programeve që zbatohen në fushën e industrisë minerale, nxjerrëse dhe përpunuese ku kohëzgjatja mund të jetë deri në 9 muaj.

b) Kompensim mujor për sigurimet shoqërore e shëndetësore në masën 100% për një periudhë 6-mujore, me përjashtim të programeve që zbatohen në fushën e industrisë minerale, nxjerrëse dhe përpunuese ku kohëzgjatja mund të jetë deri në 9 muaj, duke iu referuar vendimit të Këshillit të Ministrave nr.402, datë 11.6.2001 "Për disa çështje në zbatim të ligjit nr.7703, datë 11.5.1993 "Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë"", i ndryshuar.

13. Në zbatim të pikës 2 të vendimit, pas përfundimit të periudhës së formimit për çdo të punësuar mbi numrin e fiksuar në kontratë, punëdhënësi merr një shpërblim të menjëhershëm të barabartë me 100% të shumës së pagës minimale në shkallë vendi dhe 100% të shpenzimeve për sigurimet e detyrueshme shoqërore dhe shëndetësore për punëmarrësit për një periudhë 3-mujore.

14. Financimi ndaj subjektit bëhet duke iu referuar nivelit të pagës minimale në shkallë vendi, për efekt të zbatimit të këtij vendimi.

15. Marrëdhëniet midis zyrave kompetente të punësimit, punëdhënësit dhe punëkërkuesve të papunë të punësuar sipas këtij programi, vendosen në marrëveshje të përbashkëta midis tyre. Punëdhënësi dhe punëmarrësi nënshkruajnë një kontratë për kushtet e punësimit të personave që punësohen. Kontrata përmban në çdo rast emrat e të gjithë personave që do të angazhohen në program.

16. Në rastet ku punëmarrësit e punësuar sipas këtij programi largohen përpara afatit të kontratës, punëdhënësi duhet të bëjë njoftim në zyrën e punësimit. Punëmarrësit e larguar nuk zëvendësohen.

17. Me kërkesë të Inspektoratit Shtetëror të Punës apo të strukturave të kontrollit të Shërbimit Kombëtar të Punësimit punëdhënësit i ndërpritet financimi kur bën pushime, pa shkaqe të arsyeshme të punëmarrësve të tjerë jashtë këtij programi.

18. Në zbatim të pikës 3 të vendimit zyra kompetente e punësimit është e detyruar të çregjistrojë nga lista e punëkërkuesve të papunë personat që pa arsye të pranueshme refuzojnë të marrin pjesë në program. Procedurat përcaktohen në rregulloren përkatëse të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

19. Në zbatim të pikës 4 të vendimit, zyra kompetente e punësimit plotëson listën e personave të përfshirë në program të cilët janë përfitues të pagesës së papunësisë. Zyra kompetente e punësimit llogarit nëpërmjet kësaj liste fondet e kursyera nga ai program të cilat i kalojnë masën 100% buxhetit të këtij programi.

20. Në zbatim të pikës 5 të vendimit, zyra kompetente e punësimit plotëson listën e personave të punësuar që janë pjesëtarë të familjeve përfituese të programit të ndihmës ekonomike. Zyra kompetente e punësimit llogarit nëpërmjet këtij formulari sasinë e fondeve që përfiton ky program nga punësimi i tyre. Kjo sasi është 40% e ndihmës ekonomike të plotë për një familje me 4 persona për çdo muaj trajnim.

21. Zyra kompetente e punësimit përpilon dhe dërgon çdo muaj në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit, informacion në lidhje me zbatimin e projekteve, personat e punësuar, përfituesit e programeve të mbështetjes me të ardhura, punëkërkuesit e papunë etj.

22. Për përparësitë dhe fushat prioritare ku do të zbatohet programi, të zbatohet urdhri i nxjerrë çdo fillim viti nga Ministri i Punës, Çështjeve Sociale dhe Shanseve të Barabarta.

23. Procedurat e mëtejshme për përdorimin e fondeve të nxitjes së punësimit përcaktohen në udhëzimin e përbashkët të Ministrit të Punës, Çështjeve Sociale dhe Shanseve të Barabarta dhe Ministrit të Financave nr.1, datë 5.2.2001 “Për kriteret dhe procedurat e subvencionimit për të nxitur punësimin”.

24. Procedurat për zbatimin e këtij programi, formularët tip, kontratat tip, marrëveshjet tip përcaktohen me rregulloren metodike të zbatimit të Këshillit Administrativ Tripalësh të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

Kontratat dhe marrëveshjet tip të shërbejnë vetëm si udhëzues për punonjësit e zyrave të punësimit, ndërkohë që ato duhet të rishkruhen për çdo rast lidhje kontrate me subjekte të ndryshme.

25. Udhëzimi nr.73, datë 14.1.2004 “Mbi zbatimin e vendimit të Këshillit të Ministrave nr.73, datë 11.2.1999 “Për programin e nxitjes së punësimit nëpërmjet formimit në punë””, i ndryshuar, shfuqizohet.

Ky udhëzim hyn në fuqi pas botimit në Fletoren Zyrtare.

KOÇO BARKA
MINISTRI I PUNËS, ÇËSHTJEVE SOCIALE
DHE SHANSEVE TË BARABARTA

UDHËZIM
Nr. 649, datë 20.3.2006

MBI ZBATIMIN E VENDIMIT TË KËSHILLIT TË MINISTRAVE NR.69, DATË 11.2.1999 "PËR PROGRAMIN E NXITJES SË PUNËSIMIT TË PUNËKËRKUESVE TË PAPUNË"

Në mbështjetje të nenit 102 pika 4 të Kushtetutës së Republikës të Shqipërisë, në zbatim të pikës 8 të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.69, datë 11.2.1999 "Për programin e nxitjes së punësimit të punëkërkuesve të papunë" dhe të nenit 18/1 të Statutit të Shërbimit Kombëtar të Punësimit, miratuar me vendimin e Këshillit të Ministrave nr.42, datë 17.1.1998 "Për miratimin e Statutit të Shërbimit Kombëtar të Punësimit" i ndryshuar, Ministri i Punës, Çështjeve Sociale dhe Shanseve të Barabarta

UDHËZON:

1. Ka të drejtë të aplikojë në programin e nxitjes së punësimit të punëkërkuesve të papunë çdo punëdhënës, i cili është person juridik apo fizik.

2. Punëdhënësit që aplikojnë duhet të plotësojnë këto kushte:

i) nuk duhet të kenë bërë pushime nga puna (pa shkaqe të arsyeshme) në një periudhë njëvjeçare përpara aplikimit për programin e nxitjes së punësimit;

ii) të kenë derdhur rregullisht sigurimet e detyrueshme për një periudhë të paktën njëvjeçare;

iii) të mos kenë pasur shkelje të legjislacionit të punës të verifikuara nga Inspektorati i punës për një periudhë njëvjeçare.

3. Për të përfituar nga ky program, punëdhënësi duhet të paraqesë pranë zyrës kompetente të punësimit të rrethit ku ai zhvillon aktivitetin, dokumentacionin e mëposhtëm:

a) Vendimin e gjykatës së rrethit për regjistrimin si person juridik/fizik (në vendimin e gjykatës duhet të jetë përfshirë aktiviteti për të cilin kërkon të punësojë punëkërkuesit e papunë).

b) Certifikatën e rregjistrimit në organin tatimor.

c) Informacion mbi:

i) përshkrimin e detajuar të aktivitetit që kryen,

ii) numrin e fuqisë punëtore,

iii) listën e punëtorëve të punësuar dhe të siguruar para aplikimit për përfitim për programe nxitje punësimi,

iv) nivelin e pagës që ai ka dhënë për çdo person.

ç) Vërtetim për kontributet e paguara për sigurimet shoqërore e shëndetësore për tatimpaguesin, që lëshohen nga organi tatimor përkatës.

d) Vërtetim për periudhën pararendëse (për të paktën 1 vit) për pagesën e kontributit të sigurimeve shoqërore dhe shëndetësore, si dhe numrin e personave të siguruar, të lëshuar nga organet e sigurimeve shoqërore;

dh) Numrin e llogarisë bankare.

e) Një informacion mbi:

i) numrin e punëmarrësve që kërkohen të punësohen,

ii) profesionin për të cilin do të punësohen,

iii) përshkrimin e aktivitetit që do të kryejnë këta punëtorë,

iv) kohëzgjatjen e punësimit,

v) llojin e kontratës që kërkon të zbatojë,

vi) nivelin e pagës.

ë) Një plan biznesi ku të jetë e justifikuar rritja e menjëhershme e fuqisë punëtore dhe kushtet e punës, pajisjeve dhe ambienteve.

f. Vërtetim nga dega e tatim-taksave e rrethit ku ushtron veprimtarinë personi juridik/fizik, për derdhjen e kontributeve të sigurimeve shoqërore dhe numrin e personave të siguruar për tre muajt e fundit.

Me të dhënat e dokumentacionit të mësipërm, punëdhënësi, në bashkëpunim me zyrën kompetente të punësimit, plotëson formularin përkatës.

4. Inspektori i Inspektoratit Rajonal dhe Vendor të Punës, bën verifikimin e dokumentacionit të paraqitur nga subjekti sipas germave c dhe e dhe shprehet brenda 7 ditëve mbi vërtetësinë e këtij dokumentacioni, si dhe korrektësinë e subjektit ndaj legjislacionit të punës. Marrëdhëniet midis tyre rregullohen me urdhrin nr.418, datë 25.2.2004 të Ministrit të Punës dhe Çështjeve Sociale.

5. Zyra kompetente e punësimit shpall në media, çdo fillim viti, numrin e projekteve që do të financojë sipas prioriteteve të vendosura nga Ministri. Vetëm në rastet kur për një projekt ka të paktën tre aplikues, zyra e punësimit ia paraqet ato Këshillit Lokal Tripalësh, i cili shqyrton dhe vendos mbi dobishmërinë social-ekonomike të projekteve që do të kërkohen të financohen.

6. Pas miratimit në parim të projekteve në Këshillin Lokal Tripalësh, zyra kompetente e punësimit i rendit aplikimet sipas prioriteteve të vendosura nga Ministri dhe i dërgon për miratim si më poshtë:

- Zyra vendore e punësimit, dërgon për miratim të gjitha projektet, sipas rastit, në zyrën rajonale të punësimit ose në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

- Zyra rajonale e punësimit miraton projektet, kur aplikues janë ndërmarrjet e vogla në kuptim të ligjit nr.8957, datë 17.10.2002 "Për ndërmarrjet e vogla dhe të mesme" dhe dërgon për miratim në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit projektet ku aplikues janë ndërmarrjet që kanë mbi 21 të punësuar.

Sipas ligjit të sipërpërmendur:

I. Ndërmarrjet e vogla janë ndërmarrjet të cilat:

a) punësojnë 6-20 punonjës;

b) xhiroja ekonomike vjetore e tyre nuk e kalon shumën 40 milionë lekë;

c) 100 për qind e kapitalit të këtyre ndërmarrjeve zotërohet nga subjekte, të cilat, në kuptim të ligjit të sipërpërmendur, klasifikohen si ndërmarrje të vogla.

II. Ndërmarrjet e mesme janë ndërmarrjet të cilat:

a) punësojnë 21-80 punonjës;

b) xhiroja ekonomike vjetore e tyre nuk e kalon shumën 80 milionë lekë;

c) më pak se 25 për qind e kapitalit të këtyre ndërmarrjeve zotërohet nga subjekte, të cilat, në kuptim të ligjit të sipërpërmendur, nuk klasifikohen si ndërmarrje të vogla dhe të mesme.

7. Në rastet kur aplikues janë ndërmarrje të vogla në kuptimin e numrit të punonjësve, por me përfitimin e financimit sipas këtij programi hyjnë te ndërmarrjet e mesme, aplikimi dërgohet për miratim në komisionin e ngritur në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

8. Mënyra e vlerësimit të projekteve nga komisionet përcaktohet në një rregullore të miratuar nga Këshilli Administrativ Tripalësh i SHKP-së.

9. Për zbatimin e pikës 6 të këtij udhëzimi ngrihen komisionet përkatëse për miratimin e projekteve dhe konkretisht:

a) në çdo zyrë rajonale punësimi ngrihet komisioni i miratimit të projekteve.

b) në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit ngrihet komisioni i miratimit të projekteve.

Mënyra e funksionimit të metodikës së punës dhe përbërjes së komisioneve përcaktohet me rregullore të veçantë të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

10. Komisioni i zyrës rajonale të punësimit vendos për miratimin ose jo të një projekti brenda 20 ditëve nga data e paraqitjes së kërkesës për aplikim nga punëdhënësit. Komisioni i Drejtorisë së Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit vendos për miratimin ose jo të një projekti brenda 30 ditëve nga data e paraqitjes për aplikim nga punëdhënësit.

11. Për projektet e miratuara zyra kompetente e punësimit, në bashkëpunim me punëdhënësin, plotësojnë listën e punëkërkuesve të papunë që do të përfshihen në program. Punëkërkuesit e papunë që përfshihen në program duhet të jenë të regjistruar në zyrat e punësimit për një periudhë të paktën tremujore.

Ndërmjet zyrave kompetente të punësimit dhe punëdhënësit nënshkruhet një kontratë ku përfshihen të drejtat dhe detyrat që përcakton programi për secilën palë. Kontratat e lidhura ndërmjet punëdhënësit dhe zyrave kompetente të punësimit janë të vlefshme vetëm për vitin kalendarik.

Në rastet kur financimi vazhdon për vitin pasardhës, shtesa përkatëse në kontratë bëhet pasi kryhet një vlerësim për zbatimin e projektit me kontratën e parë.

12. Në zbatim të pikës 1 të vendimit për çdo të punësuar punëdhënësi përfiton:

a) Kompensim mujor për pagë në masën 70% të pagës minimale në shkallë vendi;

b) Kompensim mujor për sigurimet e detyrueshme shoqërore e shëndetësore në masën 100% duke iu referuar vendimit të Këshillit të Ministrave nr.402, datë 11.6.2001 "Për disa çështje në zbatim të ligjit nr.7703 datë 11.5.1993 "Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë"", i ndryshuar.

13. Financimi ndaj subjektit bëhet duke iu referuar nivelit të pagës minimale në shkallë vendi, për efekt të zbatimit të këtij vendimi.

14. Në zbatim të pikës 2, zyra kompetente e punësimit në bashkëpunim me punëdhënësin plotëson listën e punëkërkuesve të papunë që do të përfshihen në këtë program.

Për efekt zbatimi të pikës 2 të vendimit:

a) Paragrafi 1. Punëdhënësi përfiton financim mujor të barabartë me shumën e 5 pagave minimale në shkallë vendi dhe shpenzimet për sigurime të detyrueshme për çdo të punësuar. 4 paga dhe sigurimet e detyrueshme për katër muaj financohen në katër muajt e parë të zbatimit të kontratës dhe 1 pagë dhe sigurimet e detyrueshme për një muaj në muajin e fundit të zbatimit të kontratës.

b) Paragrafi 2. Në rastin kur punëdhënësi ka përfituar më parë sipas pikës 1 të vendimit, atëherë financimi mujor që ai përfiton është i barabartë me shumën e 3 pagave minimale në shkallë vendi dhe shpenzimet për sigurimet e detyrueshme. 2 paga dhe sigurimet e detyrueshme jepen në dy muajt e parë të zbatimit të kontratës dhe 1 pagë dhe sigurimet e detyrueshme jepen në muajin e fundit të zbatimit të kontratës.

15. Në zbatim të pikës 3 të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.69, datë 11.2.1999

a) Në rast se personat e punësuar nuk kanë formimin e duhur profesional, për proceset e punës për të cilat do të punësohen (e evidentuar me formularin tip) punëdhënësi fiton 20% shtesë të kompensimit për punësimin sipas pikës 1 të vendimit dhe për pikën 2 të vendimit rritje të subvencionit në masën 10%.

b) Kur për ngritjen profesionale të personave të punësuar kërkohen masa të veçanta dhe shpenzime shtesë që detyrohet t'i kryejë punëdhënësi, ai në aplikimin e tij duhet të paraqesë edhe shpenzimet që do të kryhen për përgatitjen profesionale në formën e buxhetit të trajnimit.

c) Komisioni përkatës vendos për financimin e tyre në rastet kur ai e shikon të nevojshme dhe të argumentuar.

16. Në zbatim të pikës 4 të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.69, datë 11.2.1999, punëdhënësi përfiton shtesë të kompensimit për personat e punësuar, të cilët janë përfitues të programit të pagesës së papunësisë në masë proporcionale me numrin e muajve të pagesës së papunësisë që shkurtohen.

Kontratës së nënshkruar ndërmjet zyrës kompetente të punësimit dhe punëdhënësit i bashkëngjitet lista e personave të punësuar që janë përfitues të pagesës së papunësisë dhe kompensimi mujor për pagë

- rritet 3% për çdo muaj pagese papunësie që shkurtohet në rastin e punësimit sipas pikës 1 të vendimit;
- shtohet subvencioni në masë 25% të shumës së mbetur për t'u paguar si pagesë papunësie për rastin e punësimit sipas paragrafit të parë të pikës 2 të vendimit.

Për efekt zbatimi të kësaj pike, i referohemi nivelit bazë të pagesës së papunësisë.

17. Në zbatim të pikës 5 të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.69, datë 11.2.1999, punëdhënësi përfiton shtesë të kompensimit për personat që janë punësuar, të cilët janë pjesëtarë të familjeve të trajtuara nga programi i ndihmës ekonomike në masë proporcionale me ndihmën ekonomike që familja ka pëfituar në vitin e fundit kalendarik.

Kontratës së nënshkruar ndërmjet zyrës kompetente të punësimit dhe punëdhënësit, i bashkëngjitet lista e personave të punësuar që janë pjesëtarë të familjeve përfituese të ndihmës ekonomike.

Për punësimin, sipas pikës 1 të vendimit, kompensimi mujor për pagë rritet 2% për çdo muaj ndihmë ekonomike të plotë dhe 1% për çdo muaj ndihmë ekonomike të pjesëshme (në varësi të llojit të ndihmës që përfiton familja në të cilën bën pjesë i punësuari). Për personat e punësuar sipas paragrafit të parë të pikës 2 të vendimit, punëdhënësi fiton shtesë subvencioni në masën 10% të shumës së paguar për ndihmë ekonomike në vitin e fundit kalendarik.

18. Në zbatim të pikës 6 të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.69, datë 11.2.1999, zyra kompetente e punësimit, llogarit, nëpërmjet formularit të personave të punësuar që janë përfitues të pagesës së papunësisë, fondet e kursyera nga ai program, të cilat i kalojnë në masën 100% buxhetit të këtij programi.

19. Në zbatim të pikës 7 të vendimit të Këshillit të Ministrave nr.69, datë 11.2.1999, zyra kompetente e punësimit llogarit, nëpërmjet formularit të personave të papunë të punësuar pjesëtarë të familjeve përfitues të ndihmës ekonomike, fondet që përfiton buxheti i programit. Për personin që punësohet sipas pikës 1 të vendimit sasia e fondeve që transferohen është 30% e ndihmës ekonomike të plotë për një familje me 4 persona për një periudhë të barabartë me kohën e punësimit. Për punësimin sipas paragrafit të parë të pikës 2 të vendimit për çdo person që punësohet nga programi i ndihmës ekonomike transferohet një fond i barabartë me 30% të shpenzimeve që programi i ndihmës ekonomike ka bërë për familjen e personit, gjatë vitit të fundit kalendarik.

20. Marrëdhëniet midis zyrave kompetente të punësimit, punëdhënësit dhe punëkërkuesve të papunë të punësuar sipas këtij programi, vendosen në marrëveshje të përbashkëta midis tyre. Punëdhënësi dhe punëmarrësi nënshkruajnë një kontratë për kushtet e punësimit të personave që punësohen. Kontrata përmban në çdo rast emrat e të gjithë personave që do të angazhohen në program.

21. Në rastet ku punëmarrësit e punësuar sipas këtij programi largohen përpara afatit të përcaktuar në kontratë, punëdhënësi duhet të bëjë njoftim në zyrën e punësimit. Punëmarrësit e larguar nuk zëvendësohen.

22. Zyra kompetente e punësimit përpilon dhe dërgon çdo muaj në Drejtorinë e Përgjithshme të Shërbimit Kombëtar të Punësimit informacione në lidhje me projektet, zbatimin e tyre, personat e punësuar, përfituesit e programeve të mbështetjes me të ardhura, punëkërkuesit e papunë etj.

23. Procedurat e mëtejshme për përdorimin e fondeve të nxitjes së punësimit, përcaktohen në udhëzimin e përbashkët të Ministrit të Punës dhe Çështjeve Sociale dhe Ministrit të Financave nr.1, datë 5.2.2001 "Për kriteret dhe procedurat e subvencionimit për të nxitur punësimin".

24. Procedurat për zbatimin e këtij programi, formularët tip, kontratat tip, marrëveshjet tip, përcaktohen me rregulloren metodike të zbatimit të Shërbimit Kombëtar të Punësimit.

Kontratat dhe marrëveshjet tip të miratuara, të shërbejnë vetëm si udhëzues për punonjësit e zyrave të punësimit, ndërkohë që ato duhet të rishkruhen për çdo rast lidhje kontrate me subjekte të ndryshme.

25. Për përparësitë dhe fushat prioritare ku do të zbatohet programi, të zbatohet urdhri i nxjerrë çdo fillim viti nga Ministri i Punës, Çështjeve Sociale dhe Shanseve të Barabarta.

26. Udhëzimi nr.75, datë 14.1.2004 "Mbi zbatimin e vendimit të Këshillit të Ministrave nr.69, datë 11.2.1999 "Për programin e nxitjes së punësimit të punëkërkuesve të papunë"", i ndryshuar, shfuqizohet.

Ky udhëzim hyn në fuqi pas botimit në Fletoren Zyrtare.

KOÇO BARKA
MINISTRI I PUNËS, ÇËSHTJEVE SOCIALE
DHE SHANSEVE TË BARABARTA

Abonimet vjetore mund të bëhen pranë Postës Shqiptare
ose pranë Qendrës së Publikimeve Zyrtare, në adresën: Bulevardi Zhan d'Ark, prapa ish-Ekspozitës "Shqipëria Sot", Tel: 042 555 63; ose 04 267 468
Çmimi i abonimit për Fletoret Zyrtare 2006 është 18 000 lekë.

BOTIMET E QENDRËS SË PUBLIKIMEVE ZYRTARE

1. **KUSHTETUTA E SHQIPËRISË**
2. **KODET E LEGJISLACIONIT SHQIPTAR**
3. **REGJISTRAT E NOTERISË**
4. **PËRMBLEDHJE LEGJISLACIONI**

1. **PËR PROKURIMIN PUBLIK (2006) 1500**
2. **PËR NËPUNËSIN CIVIL (2005) 600**
3. **PËR SISTEMIN E DREJTËSISË (Vëllim I-rë dhe vëllimi i II-të-2006). 1500+500**
4. **PËR TAKSAT DHE TATIMET (+suplement me udhëzime të MF (Fletoret Zyrtare 3, 11/2006) 1500**

1. **TREGUESI KRONOLOGJIK I LEGJISLACIONIT 1500**
2. **TREGUESI TEMATIK I LEGJISLACIONIT 2000**

BOTIME TË REJA

1. **PËRMBLEDHËSE LEGJISLACIONI NË FUSHËN E ARSIMIT 500**
2. **KODI DOGANOR 1000**
3. **KODI DETAR 1000**

U dorëzua për shtyp më 31.3.2006
Doli nga shtypi më 7.4.2006

Tirazhi: 4000 copë	Formati: 60x88/8

Shtypshkronja e Qendrës së Publikimeve Zyrtare
Tiranë, 2006

Çmimi: 150 lekë